Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Scheda Insegnamento

Mod. Scheda Insegnamento v. 1.1

Docente responsabile dell'insegnamento/attività formativa

Nome	Pietro
Cognome	Pozzaglia

Denominazione insegnamento/attività formativa

Italiano	Diritto sindacale
Inglese	Trade Union Law

Informazioni insegnamento/attività formativa

A.A.	2026/2027
CdS	Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Codice	8021305
Canale	CANALE 1 - SEDE DIDATTICA TOR VERGATA
CFU	7
Lingua	ITALIANO

- ○ L
- ○ LM
- ◉ LM CU

Docente del modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Nome	
Cognome	

Denominazione modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Italiano	
Inglese	

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi

Italiano	Lo scopo del corso è quello di fornire allo studente le conoscenze teoriche del diritto sindacale e le applicazioni giurisprudenziali dello stesso. Il corso è anche finalizzato a far acquisire allo studente una propria autonomia di giudizio con lo studio sistematico del diritto sindacale, dei suoi principali istituti e con l'acquisizione di idonee competenze nell'utilizzo del linguaggio giuridico. Il corso altresì è finalizzato a far conseguire allo studente solide conoscenze e adeguate capacità di comprensione, sia sotto il profilo teorico sia in chiave applicativa. Esso intende, inoltre, promuovere lo sviluppo di unàutonoma capacità critica e comunicativa, mediante unànalisi sistematica e strutturata del diritto del lavoro e dei suoi principali istituti. Ulteriore obiettivo è quello di fornire strumenti pratici idonei a facilitare lbrientamento nel mondo del lavoro, con particolare riguardo agli aspetti processuali che caratterizzano la materia. Con riferimento agli indicatori di Dublino:
Inglese	The aim of the course is to allow the student to acquire knowledge and understanding skills, both theoretical and applied. The aim of the course is to enable students to acquire their own autonomy of judgment through the systematic study of trade union law, its main institutes and through the acquisition of appropriate skills in the use of legal language. The course is designed to provide students with solid knowledge and appropriate understanding, both from a theoretical perspective and in practical application. It also aims to foster the development of independent critical thinking and communication skills through a systematic and structured analysis of labour law and its main institutions. A further objective is to equip students with practical tools to facilitate their orientation within the world of work, with particular attention to the procedural aspects that characterize the subject.

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Scheda Insegnamento

Prerequisiti

Italiano	Istituzioni di diritto pubblico; Diritto del Lavoro.
Inglese	Institutions of Public Law; Labour Law.

Programma

Italiano	1) La libertà sindacale e l'organizzazione sindacale (5 ore). 2) La legislazione di sostegno al sindacato e la partecipazione del sindacato alle funzioni pubbliche (5 ore). 3) Il contratto collettivo: funzione e natura; i soggetti della contrattazione collettiva; forma e contenuto del contratto collettivo; efficacia del contratto collettivo. Struttura e livelli di contrattazione (13 ore). 4) Legge e autonomia collettiva (3 ore). 5) La contrattazione collettiva nel settore pubblico (4 ore). 6) Il diritto di sciopero: riconoscimento costituzionale. Nozione di sciopero. Titolarità ed esercizio del diritto di sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La serrata (8
Inglese	1) Trade union freedom and trade union organisation (5 h). 2) Legislation supporting the trade union. The participation of the trade union in public functions (5 h). 3) The collective agreement: function and nature. The subjects of collective bargaining. Form and content of the collective agreement. The effectiveness of the collective agreement. Structure and levels of bargaining 13 h). 4) Law and collective autonomy (3 h). 5) Collective bargaining in the public sector (4 h). 6) The right to strike: constitutional recognition. Notion of strike. Ownership and exercise of the right to strike. Strike in essential public services. Lockout (8 h)

Modalità di valutazione

- [ ] Prova scritta
- [x] Prova orale
- [ ] Valutazione in itinere
- [ ] Valutazione di progetto
- [ ] Valutazione di tirocinio
- [ ] Prova pratica
- [ ] Prova di laboratorio

Descrizione delle modalità e dei criteri di verifica dell'apprendimento

Italiano	L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente dovrà dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti e i principi del diritto sindacale e di saperli applicare a casi pratici sottoposti alla sua attenzione dal docente attraverso la prospettazione di esempi concreti. Lo studente dovrà saper analizzare in autonomia le fonti e gli orientamenti giuridici rilevanti della materia e utilizzare correttamente il lessico tecnico-giuridico. Ai fini dell'attribuzione del voto in trentesimi si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione: - conoscenza e comprensione degli istituti e dei principi della materia e capacità di applicarli a casi concreti ; proprietà del lessico tecnico-giuridico, capacità di consultare e valutare le fonti rilevanti e acquisizione del metodo di studio
Inglese	The exam consists of an oral interview in which the student must demonstrate knowledge and understanding of the institutions and principles of trade union law and know how to apply them to practical cases submitted to his attention by the teacher through the prospect of concrete examples. The student must be able to analyze independently the relevant legal sources and orientations of the subject and use the technical-legal lexicon correctly. The following assessment criteria will be taken into account for the award of the 30-point mark: - knowledge and understanding of the institutions and principles of the subject and ability to apply them to concrete cases; properties of the technical lexicon-legal, ability to consult and evaluate relevant sources and acquisition of the study method

Testi adottati

Italiano	A. Vallebona, Istituzioni di diritto del lavoro, Vol. I, Il diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2025 quattordicesima edizione. C. Pisani Norme fondamentali commentate di diritto di lavoro. Ordinamento sistematico Giappichelli, 2023 quarta edizione. Un contratto collettivo vigente.
Inglese	A. Vallebona, Istituzioni di diritto del lavoro, Vol. I, Il diritto sindacale, Giappichelli, Torino, 2025 quattordicesima edizione. C. Pisani Norme fondamentali commentate di diritto di lavoro. Ordinamento sistematico Giappichelli, 2023 quarta edizione. A collective agreement in force.

Bibliografia di riferimento

Italiano	Per gli studenti che vogliono approfondire la disciplina, una bibliografia aggiornata viene fornita durante le lezioni dal docente
Inglese	For students who want to deepen the discipline, an updated bibliography is provided during the lessons by the teacher

Modalità di svolgimento

- [ ] Modalità in presenza
- [ ] Modalità a distanza

Descrizione della modalità di svolgimento e metodi didattici adottati

Italiano	Didattica Frontale; Analisi casistica; Esercitazioni Pratiche.
Inglese	Frontal teaching; Case analysis; Practical exercises.

Modalità di frequenza

- (•) Frequenza facoltativa
- ( ) Frequenza obbligatoria

Descrizione della modalità di frequenza

Italiano	La frequenza non è obbligatoria ai fini dell'esame.
Inglese	Attendance is not compulsory for examination purposes.